

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |                           |
|------|---------------------------|
| 事業所名 | ワークスみらい高知2.3              |
| 住 所  | 主：高知市神田1408-12 従：神田1130-6 |
| 電話番号 | 従：088-803-6301            |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3910100290 |
| 管理者名  | 今橋 大典      |
| 対象年度  | 2025年度     |

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

活動場所：高知県内外 実施日程：現在も活動中  
実施した生産活動：ギフト・土産物商品として、高知県内外の物産店、  
ギフトパンフレットへ掲載  
今年度はNHK連続テレビ小説「あんぱん」に関連した商品開発・提案を行った。  
高知県産のゆず、ぶんたんを使用したマドレーヌの商品開発・展開

## &lt;目的&gt;

高知県産の物にこだわって作られた商品で、地元企業と  
連携して地域の活性化、収入増に繋げていく。また地域と繋がり  
持つ事で、利用者の社会参加に対する意欲の向上にも繋がる。  
NHK連続テレビ小説「あんぱん」にちなんだ商品開発を行い、高知県内の  
土産屋や道の駅、物産店への地域活性化・取引先新規開拓に繋げていく。  
高知県産のゆず、ぶんたんを使ったマドレーヌを商品開発、こうちのどらやきに続く、  
「こうちの」シリーズを増やす。  
この取り組みを通じ、地元企業・地域・利用者が一体となった  
持続可能な地域連携を構築していく。

## &lt;成果&gt;

ミニこうちのどらやき、マドレーヌの展開による新規取引先の獲得。  
製造数増、種類増に伴う利用者の作業能力向上、作業の幅の広がりにつながった。  
高知県有数の観光スポットひろめ市場(珍味堂)での商品展開。  
2026年度開催の「よさこい高知文化祭2026」イベントへのどらやき納品  
による認知度の上昇により  
地域企業との連携の拡大に繋がり、取り組みの効果がさらに高まった。

## &lt;活動の様子&gt;

- ミニこうちのどらやき4個入り



- こうちのマドレーヌ



## 連携先の企業等の意見または評価

生地がしっとりしていて、パサつきが全くなく、それでいて甘すぎず、高齢者も子どもとも食べやすいです。パッケージもかわいらしくお土産用としても購入させていただきました。

お客さまからおすすめのお土産を聞かれた際に、レール商品ではなく、1個1個手作りで作ってるこうちのどらやきや、マドレーヌはおすすめしやすいです。


|        |                |           |          |
|--------|----------------|-----------|----------|
| 連携先企業名 | 物産館サンリバー四万十様ほか | 連携先企業担当者名 | 渡辺様・購入者様 |
|--------|----------------|-----------|----------|

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |                           |
|------|---------------------------|
| 事業所名 | ワークスマらい高知2.3              |
| 住所   | 主：高知市神田1408-12 従：神田1130-6 |
| 電話番号 | 主：088-854-3327            |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3910100290 |
| 管理者名  | 今橋 大典      |
| 対象年度  | 2025年度     |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|   |  |
|---|--|
| <p>&lt;活動内容&gt;<br/>活動場所：高知市内<br/>実施日程：現在も活動中<br/>実施した生産活動：弁当製造配達販売</p>                       | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>  |
| <p>&lt;目的&gt;<br/>高知市内を中心に弁当製造販売事業の実施と共に、配達や販売を通しコミュニケーション能力の向上・接客技術の習得・獲得を目指す。</p>           |  |
| <p>&lt;成果&gt;<br/>注文受付、弁当提供、対応の実務を通して、接客スキルを実践的に習得。臨機応変な対応が必要である為、場面に応じて、相談を受けながら支援をしていく。</p> |  |

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

|   |              |
|---|--------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・時間通りに来てくれて助かります。</li> <li>・遠いとこまで来てくれて感謝です。</li> <li>・ボリュームがあって良い。</li> <li>・毎日おいしくいただいています。</li> </ul> |              |
| 連携先企業（担当者）  | 高知市内・G店様・A店様 |

## 利用者からの意見・評価

|  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>・担当先が増えた分、以前より業務に達成感がある。</li> <li>・段取りを見直したことで、スムーズに業務を進められるようになった。</li> <li>・時間が早くなったことで、スムーズな進行と安全な移動につながっている。</li> </ul> |
|--|

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |              |
|------|--------------|
| 事業所名 | ワークスみらい高知4   |
| 住所   | 高知市大原町109    |
| 電話番号 | 088-855-6655 |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3910150568 |
| 管理者名  | 永吉 智子      |
| 対象年度  | 2025年度     |

## 地域連携活動の概要

## &lt;活動内容&gt;

活動場所：高知県内  
高知市帯屋町商店街・土曜夜市に出店  
ワークスみらい高知6と合同で高知市帯屋町の  
アーケード内で実施されている土曜夜市に参加、出店。わらび餅やかき氷等を販売、提供。

## &lt;目的&gt;

新規顧客獲得・地域との接点、交流。  
新規顧客獲得および地域との接点・交流を図るため、地域での出店において当店のメニューを販売・提供し、当事業所の存在を広く知っていただく。  
これにより地域との接点をつくり、事業所へ来店していただくことで、今以上に地域との交流の場を広げていく。  
また、地域社会と関わる環境を提供することで、社会参加への意欲向上を促す。  
接客や地域の皆様との交流を通じてコミュニケーション能力の向上を図り、社会生活に必要な能力を高め、それを店舗での接客対応などに活かしていく。

## &lt;成果&gt;

地域住民や関係者との交流機会が増え、常連客や口コミの広がりが確認された。  
地域との関わりを通じて参加意識が高まった。  
地域内での当店の認知度が向上し、地域社会からの感謝や評価を受け、働く意欲や自己肯定感が向上した。ホール従事者は、さらに接客マナーを向上することが出来た。

## &lt;活動の様子&gt;



## 連携先の企業等の意見または評価



雰囲気がとても良くて、買い物が楽しかったです。皆さん親切でした。  
商品の種類が豊富で迷ってしまいました。味も期待以上でした。  
もう少しボリュームがあると嬉しいです。  
夜市ならではの活気があって、また来たいと思いました。

|        |          |           |          |
|--------|----------|-----------|----------|
| 連携先企業名 | 帯屋町商店街の方 | 連携先企業担当者名 | 帯屋町商店街の方 |
|--------|----------|-----------|----------|

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |            |       |            |
|------|------------|-------|------------|
| 事業所名 | ワークスみらい高知4 | 事業所番号 | 3910150568 |
| 住 所  | 高知市大原町109  | 管理者名  | 永吉智子       |
| 電話番号 | 855-6655   | 対象年度  | 2025年度     |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|  |   |
|--|---|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：高知県内<br/>高知市帯屋町商店街・土曜夜市に出店<br/>ワークスみらい高知6と合同で高知市帯屋町のアーケード内で実施されている土曜夜市に参加、出店。<br/>わらび餅やかき氷等を販売、提供。</p> | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>  |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <p>地域社会と関係する環境提供により社会参加への意欲向上。<br/>接客や地域の皆様との交流を通してコミュニケーション能力の向上、さらなる接客技術向上を図る。</p>                             |                     |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <p>地域の多様な方々と交流する中で、臨機応変な対応力が身につき対応力の幅が広がった。<br/>交流を通じて得た経験が自信につながり、「次回もぜひ参加したい」という積極的な声が多くあった。</p>               |   |

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

|  |              |
|--|--------------|
| <p>雰囲気がとても良くて、買い物が楽しかったです。皆さん親切でした。<br/>商品の種類が豊富で迷ってしまいました。味も期待以上でした。<br/>もう少しボリュームがあると嬉しいです。<br/>夜市ならではの活気があって、また来たいと思いました。</p> |              |
| 連携先企業（担当者）   | 帯屋町商店街の方・お客様 |


## 利用者からの意見・評価

|  |
|--|
| <p>利用者からの意見・評価</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 昨年も来てくれた方がちらし寿司が美味しかったから再度来店してくれたので嬉しかった。</li><li>○ 緊張はしたけれど二回目の参加で昨年よりは上手くできたと思います。</li><li>○ お客様が多くてお釣りの計算をするのが大変でスタッフに助けをもらいながらやった。</li><li>○ 店頭ではなく厨房で唐揚げを揚げる作業をしたが、すぐに売れて揚げるのが大変だったけど楽しかった。また行きたいと思いました。</li></ul> |
|--|

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

|      |               |       |            |
|------|---------------|-------|------------|
| 事業所名 | ワークスマらい高知6    | 事業所番号 | 3910150980 |
| 住所   | 高知市帯屋町2丁目1-31 | 管理者名  | 山崎 朝       |
| 電話番号 | 855-7753      | 対象年度  | 2025年度     |

## 地域連携活動の概要

|   |  |
|---|--|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>高知県内の小学校出張茶席・セミナー実施<br/>高知県内の公民館出張茶席<br/>土曜夜市出店</p>  | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>  |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <p>土佐茶セミナーや養成講座、地域での出張カフェなどを通じて、土佐茶の茶葉を使ったデザートや地元食材を活用した当事業所のメニューを提供する。これにより、土佐茶の普及促進と生産活動による収入の増加を図る。</p> <p>また、地域住民との交流を深めることで地域とのつながりを強化するとともに、土佐茶カフェの認知向上を図り、新規顧客の獲得へとつなげる。</p>                                 |  |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <p>土佐茶の認知度が向上し、地域内外での消費機会が拡大することで、土佐茶の販売量および売上増に繋がり、これにより、生産活動による安定した収入の確保につながる。</p> <p>また、地域住民・地域の児童との交流が促進されることで、地域に根ざした活動としての信頼性が高まる。</p> <p>さらに、土佐茶カフェの認知拡大により新規顧客の来店が増加し、リピーターの定着とあわせて、持続的な集客と事業の安定化が実現する。</p> |  |

## 連携先の企業等の意見または評価

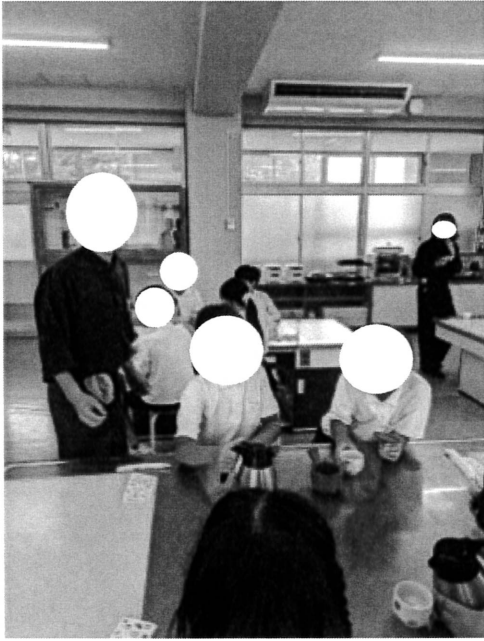
貴重な時間を過ごせました。飲み比べやお茶の知識、道具の使い方など、学ぶことが多い時間でした。ありがとうございました。

|        |                    |           |           |
|--------|--------------------|-----------|-----------|
| 連携先企業名 | 高知県内の小学校・セミナー参加の皆様 | 連携先企業担当者名 | セミナー参加の皆様 |
|--------|--------------------|-----------|-----------|

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

|      |               |       |            |
|------|---------------|-------|------------|
| 事業所名 | ワークスみらい高知6    | 事業所番号 | 3910150980 |
| 住所   | 高知市常屋町2丁目1-31 | 管理者名  | 山崎 朝       |
| 電話番号 | 855-7753      | 対象年度  | 2025年度     |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

|   |  |
|---|--|
| <p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>高知県内の小学校出張茶席・セミナー実施</p> <p>高知県内の公民館出張茶席</p> <p>土曜夜市出店</p>  | <p>&lt;活動の様子&gt;</p>  |
| <p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の接客対応技術およびコミュニケーション能力の向上を目指し、社会生活を送る上で必要な能力を高める。具体的には、セミナーや茶席での接客対応、地域の方々との交流を通じて、土佐茶に関する知識を深め、その知識を接客業務に活かすことを目指した。</p>  |  |
| <p>&lt;成果&gt;</p> <p>セミナーや茶席での接客対応、地域住民との交流を通じて、利用者の接客技術およびコミュニケーション能力が向上し、状況に応じた適切な対応ができるようになる。</p> <p>また、土佐茶に関する知識の習得と理解が深まることで、自信を持ってお客様に対しても説明や提案が行えるようになり、接客の質の向上につながる。</p> <p>さらに、対人関係への不安の軽減や主体的な関わりの増加が見られ、社会生活を送る上で必要な基本的能力の向上が図られるとともに、就労に向けた実践的な力の習得につながる。</p> |  |

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

|   |           |
|---|-----------|
| <p>貴重な時間を過ごせました。飲み比べやお茶の知識、道具の使い方など、学ぶことが多い時間でした。ありがとうございました。</p> |           |
| 連携先企業（担当者）  | セミナー参加の皆様 |

## 利用者からの意見・評価

|   |
|---|
| <p>始める前から興味津々の人が多く、そわそわ感があった。蓋を割りそうになる子供さんもいて、ハラハラした。マンツーマンで教える事が多かったので大変だった。</p> <p>お茶を入れる事が初めての子が多かったが、素直に説明を聞いてくれていた。落ち着いて話を聞く事も、出来ていた。両学校でも、小学生に教えるのは大変だと感じた。</p> |
|---|

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表 (全体)

|      |   |
|------|---|
| 事業所名 | ワークスマイらい高知 2・3 (m's factory, sweets factory, STRAWBERRY FIELDS) |
| 住 所  | 主：高知市神田1408-12 従：神田1130-6                                       |
| 電話番号 | 主：088-854-3327  |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3910100290 |
| 管理者名  | 今橋         |
| 対象年度  | 2025年度     |

(I) 労働時間

|                          |   |    |   |
|--------------------------|---|----|---|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上         |   | 80 | 点 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満    | ○ |    |   |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満    |   |    |   |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 |   |    |   |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 |   |    |   |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満    |   |    |   |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満    |   |    |   |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満         |   |    |   |

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

|   |   |    |   |
|---|---|----|---|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           | ○ | 60 | 点 |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 |   |    |   |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               |   |    |   |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |   |    |   |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |    |   |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |   |    |   |

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方 (※)

|                        |   |    |   |
|------------------------|---|----|---|
| ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 |   | 15 | 点 |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |   |
| ②利用者を職員として登用する制度       |   |    |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |   |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律     |   |    |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |   |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件      |   |    |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |   |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件          |   |    |   |
| 就業規則等で定めている            |   |    |   |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件         |   |    |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |   |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度  |   |    |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |   |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項        |   |    |   |
| 就業規則等で定めている            | ○ |    |   |
| 小計 (注1)                |   | 7  | 点 |

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上 (※)

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                         |   | 5 | 点 |
| 参加した職員が1人以上参加している                              |   |   |   |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                            |   |   |   |
| 1回以上の場合  |   |   |   |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ                                |   |   |   |
| いずれか一方のみの取組を行っている                              | ○ |   |   |
| ④販路拡大の商談会等への参加                                 |   |   |   |
| 1回以上の場合  | ○ |   |   |
| ⑤職員の人事評価制度                                     |   |   |   |
| 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している        |   |   |   |
| ⑥ピアサポーターの配置                                    |   |   |   |
| ピアサポーターを職員として配置している                            |   |   |   |
| ⑦第三者評価   |   |   |   |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。           |   |   |   |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                            |   |   |   |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている | ○ |   |   |
| 小計 (注2)  |   | 3 | 点 |

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動

|  |   |    |   |
|--|---|----|---|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10 | 点 |
|--|---|----|---|

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0 | 点 |
|---|---|---|---|

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

|  |   |    |   |
|--|---|----|---|
| 前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10 | 点 |
|--|---|----|---|

1事例以上ある場合:10点

| 項目          | 点数   | 5点   | 20点 | 30点 | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 | 90点 |
|-------------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 労働時間        | 5点   | 20点  | 30点 | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 | 90点 |     |
| 生産活動        | -20点 | -10点 | 20点 | 40点 | 50点 | 60点 |     |     |     |
| 多様な働き方      | 0点   | 5点   | 15点 |     |     |     |     |     |     |
| 支援力向上       | 0点   | 5点   | 15点 |     |     |     |     |     |     |
| 地域連携活動      | 0点   | 10点  |     |     |     |     |     |     |     |
| 経営改善計画      | 0点   | -50点 |     |     |     |     |     |     |     |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点   | 10点  |     |     |     |     |     |     |     |

|    |     |   |        |
|----|-----|---|--------|
| 合計 | 180 | 点 | / 200点 |
|----|-----|---|--------|

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

|      |                        |
|------|------------------------|
| 事業所名 | ワークスマらい高知4（甘味茶寮さくらさく。） |
| 住所   | 高知市大原町109              |
| 電話番号 | 855-6655               |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3910150568 |
| 管理者名  | 永吉 智子      |
| 対象年度  | 2025年度     |

(I) 労働時間 **5.997H = 6H未満**

|                          |   |    |
|--------------------------|---|----|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上         |   | 65 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満    |   |    |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満    | ○ |    |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 |   |    |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 |   |    |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満    |   |    |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満    |   |    |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満         |   |    |

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(IV) 支援力向上 (※)

|                        |  |   |   |
|------------------------|--|---|---|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | 参加した職員が1人以上参加している                              | ○ | 0 |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表    | 1回以上の場合  |   |   |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ        | いずれか一方のみの取組を行っている                              | ○ |   |
| ④販路拡大の商談会等への参加         | 1回以上の場合  |   |   |
| ⑤職員の人事評価制度             | 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している         |   |   |
| ⑥ピアサポーターの配置            | ピアサポーターを職員として配置している                            |   |   |
| ⑦第三者評価                 | 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。           |   |   |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等    | 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている |   |   |
| 小計(注2)                 |  |   | 2 |

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(II) 生産活動

|   |   |    |
|---|---|----|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           | ○ | 60 |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 |   |    |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               |   |    |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |   |    |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |    |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |   |    |

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(V) 地域連携活動

|  |   |    |
|--|---|----|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10 |
|--|---|----|

1事例以上ある場合:10点

(III) 多様な働き方 (※)

|                        |             |   |    |
|------------------------|-------------|---|----|
| ①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度 | 就業規則等で定めている | ○ | 15 |
| ②利用者を職員として登用する制度       | 就業規則等で定めている | ○ |    |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律     | 就業規則等で定めている | ○ |    |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件      | 就業規則等で定めている | ○ |    |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件          | 就業規則等で定めている |   |    |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件         | 就業規則等で定めている | ○ |    |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度  | 就業規則等で定めている | ○ |    |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項        | 就業規則等で定めている | ○ |    |
| 小計(注1)                 |             |   | 7  |

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(VI) 経営改善計画

|   |   |   |
|---|---|---|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0 |
|---|---|---|

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上

|  |   |    |
|--|---|----|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10 |
|--|---|----|

1事例以上ある場合:10点

| 項目          | 点数                             |
|-------------|--------------------------------|
| 労働時間        | 5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点 |
| 生産活動        | -20点 -10点 20点 40点 50点 60点      |
| 多様な働き方      | 0点 5点 15点                      |
| 支援力向上       | 0点 5点 15点                      |
| 地域連携活動      | 0点 10点                         |
| 経営改善計画      | 0点 -50点                        |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点 10点                         |

|    |     |          |
|----|-----|----------|
| 合計 | 160 | 点 / 200点 |
|----|-----|----------|

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

|      |                           |
|------|---------------------------|
| 事業所名 | ワークスマらい高知6（ひだまり小路 土佐茶カフェ） |
| 住所   | 高知市帯屋町2丁目1-31             |
| 電話番号 | 855-7753                  |

|       |            |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 3910150980 |
| 管理者名  | 山崎 朝       |
| 対象年度  | 2025年度     |

（Ⅰ）労働時間

|  |   |    |   |
|--|---|----|---|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上                       |   | 65 | 点 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満                  |   |    |   |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満                  | ○ |    |   |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満               |   |    |   |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満               |   |    |   |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満                  |   |    |   |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満                  |   |    |   |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満                       |   |    |   |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点 |   |    |   |

（Ⅱ）生産活動

|   |   |    |   |
|---|---|----|---|
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                       | ○ | 60 | 点 |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に支払う賞金の総額以上 |   |    |   |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上           |   |    |   |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上         |   |    |   |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に支払う賞金の総額未満 |   |    |   |
| ⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に支払う賞金の総額未満                           |   |    |   |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点                             |   |    |   |

（Ⅲ）多様な働き方（※）

|   |   |    |   |
|---|---|----|---|
| ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度                      |   | 15 | 点 |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |    |   |
| ②利用者を職員として登用する制度                            |   |    |   |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |    |   |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律                          |   |    |   |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |    |   |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件                           |   |    |   |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |    |   |
| ⑤短時間勤務に係る労働条件                               |   |    |   |
| 就業規則等で定めている                                 |   |    |   |
| ⑥時差出勤制度に係る労働条件                              |   |    |   |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |    |   |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度                       |   |    |   |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |    |   |
| ⑧傷病休暇等の取得に関する事項                             |   |    |   |
| 就業規則等で定めている                                 | ○ |    |   |
| 小計（注1）                                      |   |    | 7 |
| （※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点 |   |    |   |

（Ⅳ）支援力向上（※）

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                         |   | 0 | 点 |
| 参加した職員が1人以上参加している                              | ○ |   |   |
| ②研修、学会等又は学会誌等において発表                            |   |   |   |
| 1回以上の場合  |   |   |   |
| ③視察・実習の実施又は受け入れ                                |   |   |   |
| いずれか一方のみの取組を行っている                              | ○ |   |   |
| ④販路拡大の商談会等への参加                                 |   |   |   |
| 1回以上の場合  |   |   |   |
| ⑤職員の人事評価制度                                     |   |   |   |
| 人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している        |   |   |   |
| ⑥ピアサポーターの配置                                    |   |   |   |
| ピアサポーターを職員として配置している                            |   |   |   |
| ⑦第三者評価   |   |   |   |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。           |   |   |   |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                            |   |   |   |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている |   |   |   |
| 小計（注2）   |   | 2 | 点 |
| （※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点    |   |   |   |

（Ⅴ）地域連携活動

|  |   |    |   |
|--|---|----|---|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10 | 点 |
| 1事例以上ある場合：10点  |   |    |   |

（Ⅵ）経営改善計画

|   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| 経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。 | ○ | 0 | 点 |
| 期限内に提出していない場合：-50点  |   |   |   |

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

|  |   |    |   |
|--|---|----|---|
| 前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。 | ○ | 10 | 点 |
| 1事例以上ある場合：10点  |   |    |   |

| 項目          | 点数   | 5点   | 20点 | 30点 | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 | 90点 |
|-------------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 労働時間        | 5点   | 20点  | 30点 | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 | 90点 |     |
| 生産活動        | -20点 | -10点 | 20点 | 40点 | 50点 | 60点 |     |     |     |
| 多様な働き方      | 0点   | 5点   | 15点 |     |     |     |     |     |     |
| 支援力向上       | 0点   | 5点   | 15点 |     |     |     |     |     |     |
| 地域連携活動      | 0点   | 10点  |     |     |     |     |     |     |     |
| 経営改善計画      | 0点   | -50点 |     |     |     |     |     |     |     |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点   | 10点  |     |     |     |     |     |     |     |

|    |     |   |        |
|----|-----|---|--------|
| 合計 | 160 | 点 | / 200点 |
|----|-----|---|--------|